



Kunta-alan tulevaisuuden osaamistarpeet ja henkilöstön saatavuus

Ammatilliset opettajapäivät 16.-17.9.2011, Vierumäki
Kehittämispäällikkö Riikka-Maria Yli-Suomu

HOT-
VAA HUOLLA PELASTA MARK- KOKKAA KEHITÄ
KINDI
SYNNITTELE JOHDA PARANNA OPETA

Puheenvuoron sisältö



- Tulevaisuuden osaamistarpeista
- Miten henkilöstömäärätarve kunta-alalla muuttuu?
- Opettajat kunta-alan työntekijöinä
- Opettajat tulevaisuuden tekijöiden kouluttajina
- Osaamisen ennakointi kunta-alalla –ESR-hanke

Millaista osaamista tarvitaan?

→ LAATU



Kuinka paljon tekijöitä tarvitaan?

→ MÄÄRÄ

Työelämä muuttuu

Tänään

- Keitä ovat asiakkaani tänään?
- Mitä kanavia pitkin tavoitan asiakkaani tänään?
- Mikä on kilpailuetuni perusta tänään?
- Mitkä taidot ja kyvyt tekevät organisaationi ainutlaatuiseksi tänään?

Huomenna

- Keitä asiakkaita palvelen tulevaisuudessa?
- Mitä kanavia pitkin tavoitan asiakkaani tulevaisuudessa?
- Mikä on kilpailuetuni perusta tulevaisuudessa?
- Mitkä taidot ja kyvyt tekevät organisaationi ainutlaatuiseksi tulevaisuudessa?

Olemassa olevia tehtäviä? Tulevaisuuden tehtävänimikkeitä?

- Kansainvälisen logistiikan asiantuntija
- Hiilijalanjäljen pienentäjä
- Energiatehokkuuden ammattilainen
- Bloggaaja
- Elämyssuunnittelija
- It-guru terveydenhoitoalalle
- Ujouskonsultti
- Robottiteologi
- Tekoälyoperaattori
- Media-arkeologi
- Älytalotalkkari
- Verkkosihteeri

Lähde: Jungle Career,
Kauppalehti / Yahoo Education



Tulevaisuuden osaamisvaatimuksia?

- Eri ajatustapojen ja käytäntöjen yhteensovittaminen
- Sektorien välinen yhteistyö
- Kilpailutus
- Sopimukset
- Verkostoitumistaidot
- Tietotulvan hallitseminen
- Toiminta kansainvälisten yritysten kanssa
- Luovuus
- Innovatiivisuus
- Teknologinen osaaminen
- Liiketoimintaosaaminen
- Monikulttuurisuuden hallinta
- Vastuullinen liiketoiminta
- Järjestelmäosaaminen
- Turvallisuusosaaminen
- Huippupalveluosaaminen



Tulevaisuuden kuluttajakansalaiset

- Työn välineellistä luonnetta korostavasta tuottajakansalaisuudesta työn merkityksellisyyttä korostavaan kuluttajakansalaisuuteen
- Kuluttajakansalaisen vaatimuksia työelämälle
 - Yksilöllistyminen
 - Elämyksellisyys
 - Perhearvojen korostuminen
 - Materian hamuaminen ei ole työnteon motiivi
 - Oman aikansa herra
 - Autonomisuus
 - Työpaikka ei ole keskeinen osa omaa identiteettiä

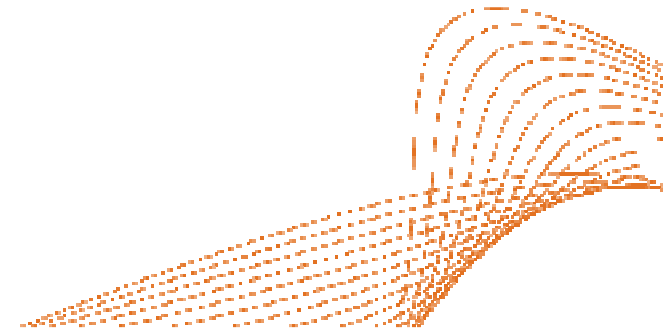
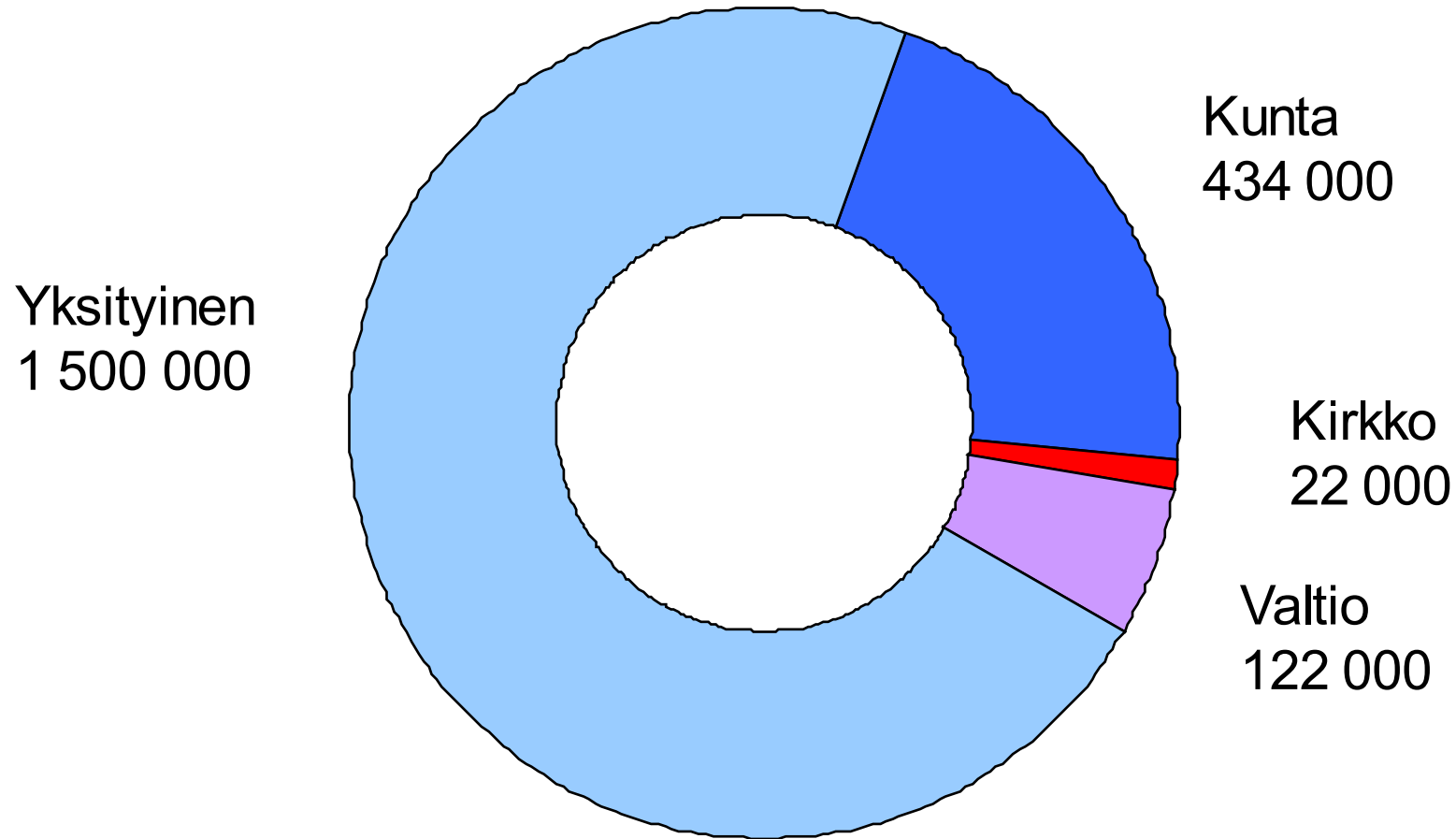
Lähde: Halava & Pantzar 2010





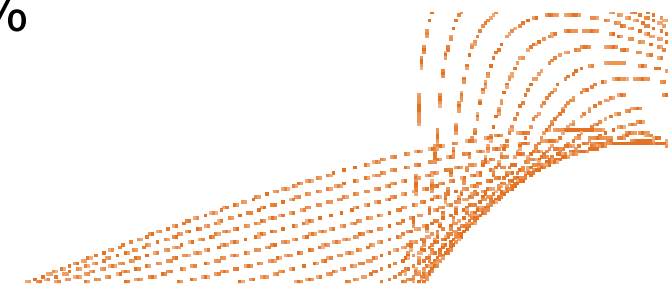
Miten henkilöstömäärätarve kunta-alalla muuttuu?

Palkansaajat eri työmarkkinasektoreilla



Kunnallinen henkilöstö koulutuksen mukaan

Koulutusala	% henkilöstöstä
Terveys- ja sosiaalialan koulutus	39
Kaupallinen ja yhteiskuntatieteellinen koulutus	12
Palvelualojen koulutus	11
Kasvatustieteellinen ja opettajakoulutus	10
Muu tai tuntematon koulutus	8
Tekniikan koulutus	8
Humanistinen ja taidealan koulutus	5
Yleissivistävä koulutus	3
Luonnontieteellinen koulutus	2
Maa- ja metsätalouden koulutus	2
Yhteensä	100 %

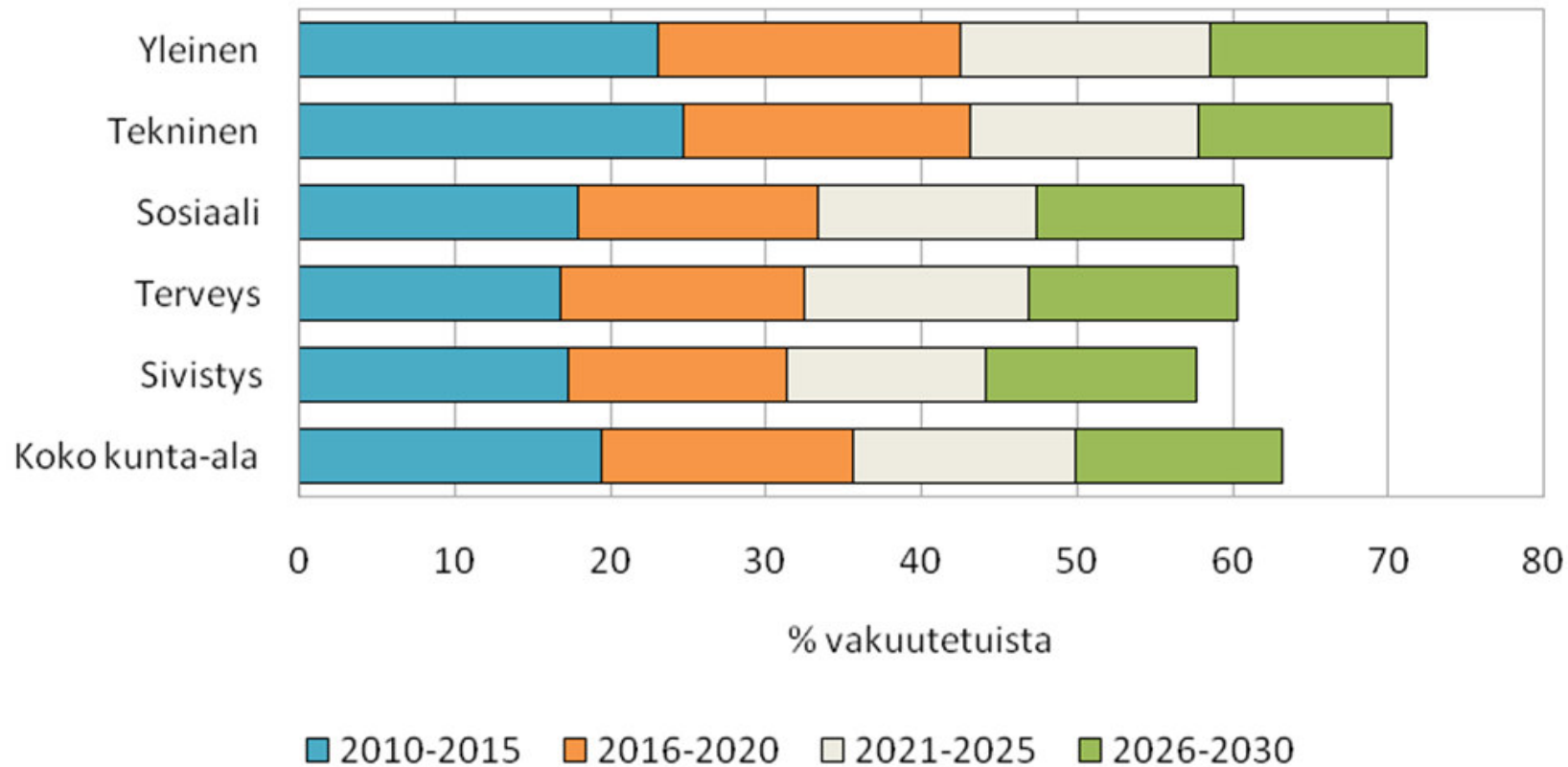


Mikä kunta-alaa muuttaa henkilöstötarpeen näkökulmasta?

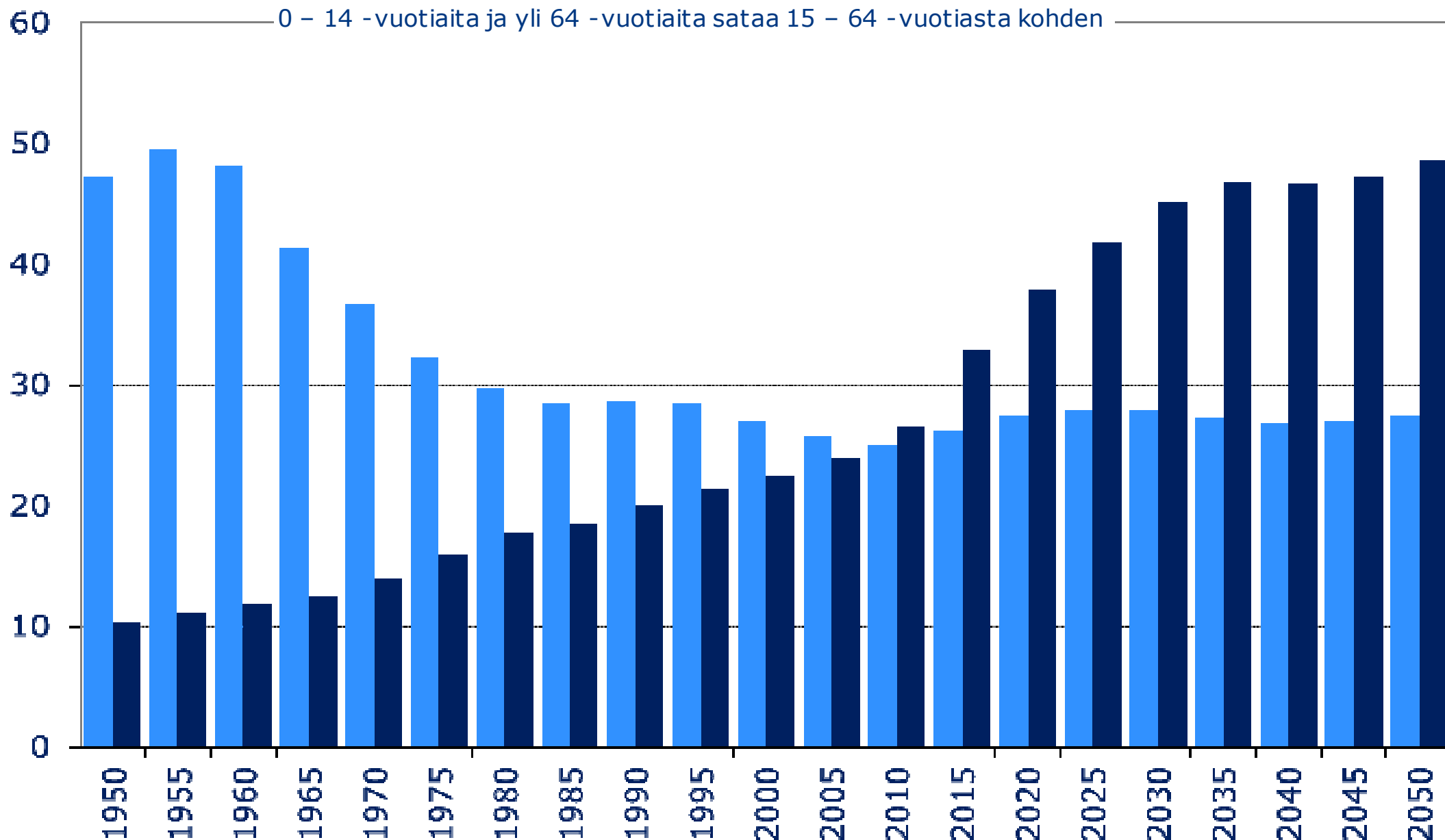
- Eläköityminen
- palvelurakenteiden muuttuminen
- Nuorten ikäluokkien pieneneminen
- Väestön keskittyminen kasvukeskuksiin
- Uraliikkuvuus
- Huoltosuhteen muutos

Kunta-alan eläkepoistumaennuste ammattialoittain 2010–2030

Lähde: Keva/Kunta-alan eläkepoistuma 2010–2030



Väestöllinen huoltosuhte 1950 - 2050



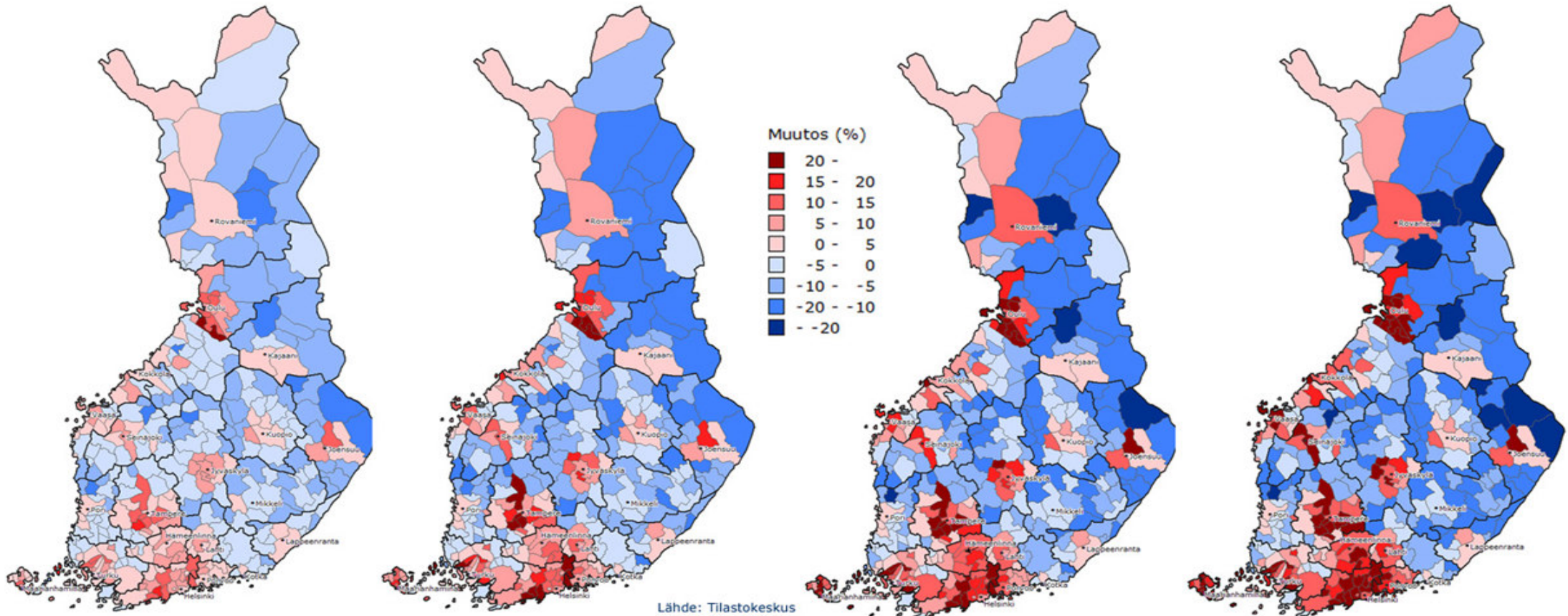
Väestöluvun muutos 2009 – 2030 kunnittain

2009 - 2015

2009 - 2020

2009 - 2025

2009 - 2030



Lähde: Tilastokeskus
KL/JAH 23.10.2010

Opettajat kunta-alan työntekijöinä

- Mikä sinun käsityksesi on kunta-alasta?
- Mikä sinut pitää kunta-alalla?
- Miten opettajan työ muuttuu tulevaisuudessa?

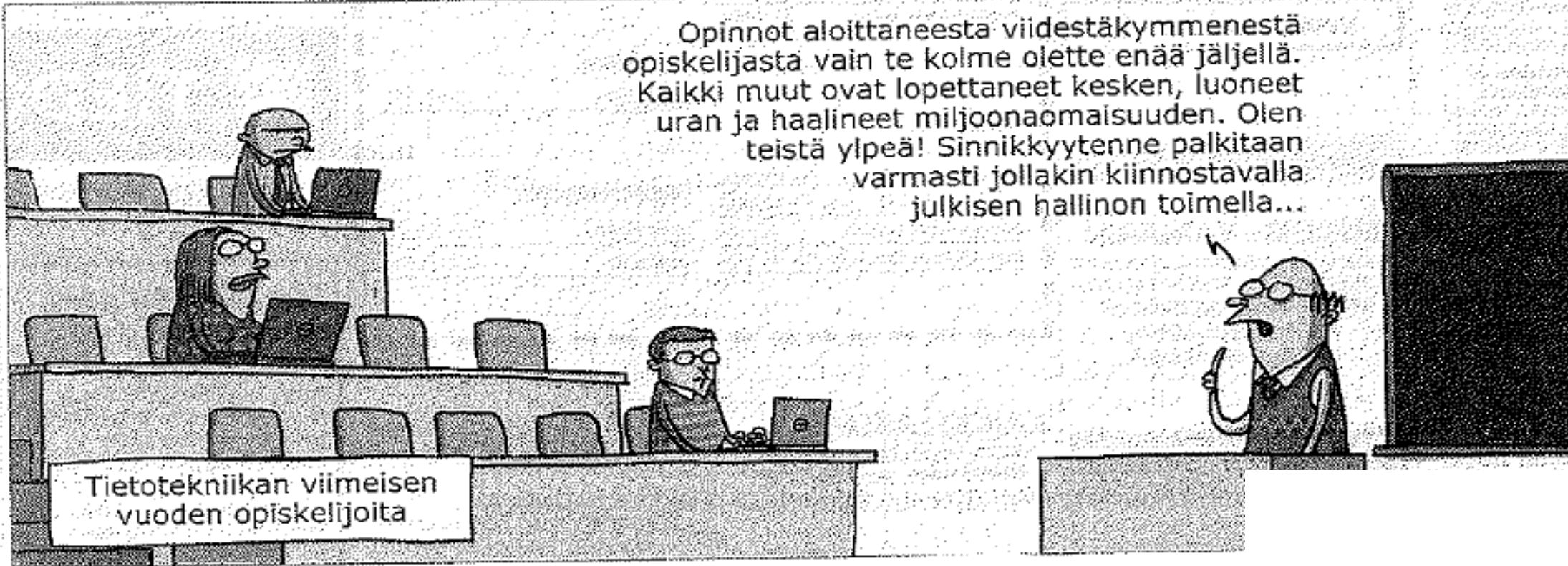


Sinä tulevaisuuden tekijöiden kouluttajana

- Miten viestit kunta-alan työtehtävistä opiskelijoille?
- Ovatko tietosi ajan tasalla?
- Miten sinä teet työelämäyhteistyötä kuntaorganisaatioiden kanssa?
- [Ammattinimikkeitä tutkinnoittain](#)
 - Katso, missä ammateissa eri tutkinnolla työskennellään nykypäivänä kunta-alalla.

Miten luot mielikuvaa työ- ja harjoittelupaikoista ja työssäoppimisjaksoista?

WULFFMORGENTHALER Mikael Wulff ja Anders Morgenthaler



Yli puolet kuntaväestä suosittelisi työpaikkaansa

Markku Ulander



Valtaosa kuntatyöntekijöistä suosittelisi työpaikkaansa tuttavilleen, kertoo tuore tutkimus. Työpaikkaansa mainostaisivat varsinkin terveystoimen työntekijät.

Taloussanomat
14.8.2008 10:15
14

Kolme neljästä kuntatyöntekijästä suosittelisi omaa työpaikkaansa tuttavilleen. Kuntien eläkevakuutuksen tekemän tutkimuksen mukaan työpaikan suositteluun vaikuttavat erityisesti hyvät esimiehet ja se, että työnantaja tukee työhyvinvointia.

[Suosittelen](#)

2

[Kommentoi](#)[Lähetä](#)[Tulosta \(HTML\)](#)[Tallenna \(PDF\)](#)[Del.icio.us](#)[Facebook](#)



Osaamisen ennakointi kuntapalveluissa -hanke

1.3.2011-31.12.2013



Kohderyhmät ja toimijat

1. Kunnat, kuntayhtymät sekä kuntaomisteiset yhtiöt ja yhteisöt
2. Maakuntaliitot
3. Koulutuksen järjestäjät
4. Henkilöstö

PILOTTI	TEEMA	OSALLISTUVAT ORGANISAATIOT vo = vetovastuullinen organisaatio
Keski-Suomi	Kunta- ja palvelurakenteiden muutosten synnyttämät uudet osaamistarpeet	<ul style="list-style-type: none"> • Keski-Suomen liitto (vo) • Jyväskylän kaupunki • Keski-Suomen sairaanhoitopiiri
Pohjois-Suomi	Koulutusorganisaatioiden tukipalveluhenkilöstön osaamisen ennakointi	<ul style="list-style-type: none"> • Oulun seudun koulutuskuntayhtymä (vo) • Pohjois-Pohjanmaan liitto • Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia • Lapin liitto
Päijät-Häme + Kaarina, Paimio	Osaamisen ennakointi hyvinvointipalveluissa	<ul style="list-style-type: none"> • Päijät-Hämeen koulutus konserni (vo) • Hollolan kunta • Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveystyöntekijäyhtymä • Päijät-Hämeen ennakointiverkosto • Kaarinan kaupunki (satelliittina) • Paimion kaupunki (satelliittina)
Pääkaupunkiseutu	Osaamisen johtaminen osana julkisrahoitteisten organisaatioiden strategiatyötä	<ul style="list-style-type: none"> • Metropolia ammattikorkeakoulu (vo) • Helsingin kaupunki • Vantaan kaupunki

Yhteistyössä osaamisen ja kunta-alan työtehtävien hyväksi

- www.kuntatyö.fi
- www.osaamisenennakointi.fi
- www.kuntatyönantajat.fi

- Riikka-Maria Yli-Suomu, kehittämispäällikkö
– 050 348 6544

- Projektipäällikkö Raija Keuro
– 050 571 8001

- Projektikoordinaattori Leena Lehtinen
– 050 312 0226

etunimi.sukunimi@kuntatyönantajat.fi

